SINGFUNG GROUP

Singfung Group 業務介紹 2026

員工，
是我們最寶貴的財富。

晟豐集團旗下有兩項業務：Singfung Labs 做雲端運算，Singfung Capital 做創業投資。但真正讓這兩件事做得成的，從來不是伺服器或資金，而是一群願意把事情做好、也願意彼此照應的人。

2	7	16
條獨立業務線：雲端運算與創業投資	個據點在運作，亞洲、歐洲與北美	家被投企業，種子輪至 A 輪

目錄

01	我們是誰	03
02	兩項業務	04
03	遇到問題，先說出來	05
04	以人爲本	06
05	同事的福利	07
06	有難處，和我們說	08
07	管理團隊	09
08	據點與夥伴	10

> 本冊內容取自 singfung.uk，資料截至 2026年10月。

一家在英國註冊、在 7 個地區做事的公司。

Singfung Group Limited 在英格蘭及威爾斯註冊，總部設在倫敦。Singfung Labs 經營遍布亞太、歐洲與北美的雲端運算與跨境網絡；Singfung Capital 以新加坡為基地，投資那些願意把一件事做深、做久的創業團隊。

兩項業務各自獨立經營，客戶的賬戶也彼此分開；但它們共用同一套價值觀：價格說清楚、承諾做得到，以及把同事當成家人。

2	19	7	16
獨立業務線	雲端產品	雲端地域	被投企業
雲端運算·創業投資	分屬 8 個產品類別	亞洲、歐洲與北美	種子輪至 A 輪

兩條業務分開經營，共用同一套判斷標準。

晟豐集團以在英國註冊的 Singfung Group Limited 為集團主體，在亞洲、歐洲與北美設有分公司，旗下由雲端運算與創業投資兩條獨立業務組成。Singfung Labs 經營雲端基礎設施，為企業提供運算、儲存、網絡、數據庫與安全產品；Singfung Capital 以集團資金投資早期科技公司。

兩條業務各自治理、獨立決策，彼此之間沒有交叉條件：被投企業不必使用 Labs 的產品，Labs 的客戶也不會因此在投資上獲得優先。把它們連在一起的，是對工程質素的同一份堅持，以及願意花時間把一件事做好的耐心。

法定名稱	*註冊地*	*集團總部*
Singfung Group Limited	英格蘭及威爾斯	倫敦
亞太樞紐	*Capital 基地*	*網站*
香港	新加坡	singfung.uk

兩條業務分開經營，共用同一份認眞。

SINGFUNG LABS

雲端運算

運算、儲存、網絡、數據庫與安全產品，按月或按量計費。目前有 19 項雲端產品、7 個地域，價格公開標示。

19
項雲端產品

7
個地域在運作

價格先講清楚

起價、計費週期與另計項目都寫在產品頁上，結賬頁顯示的就是最終金額。

規格可以核對

我們只寫可驗證的規格，不用「極致」「領先」這類形容詞代替數字。

有人負責到底

技術支援全天候受理工單，複雜需求由架構師一對一跟進。

SINGFUNG CAPITAL

創業投資

Singfung Capital 由一份信念開始，也憑著這份信念經營至今。我們投資種子輪至 A 輪的科技公司，關注基礎軟件、應用 AI 與產業數碼化；資金全部來自集團，沒有外部出資人，也沒有固定的退出時間表。

US$500M
承諾保障資本

US$5M
單筆首投額度上限

US$50M
單一企業追投最高預留

16
已投資企業

集團的投資不左右被投企業的發展方向，也不參與它們日常經營與重大決策；董事席位依輪次而定，只用來了解進展、提供支持。

遇到問題，
先說出來。

這是晟豐從上到下的一個習慣。不論是同事、客戶，還是我們投資的創始人，問題越早被說出來，就越有機會被好好解決；藏起來的問題只會越滾越大。為了讓說出來的人放心，我們沒有把它停留在口號，而是寫進了制度。

對集團的方向

每一年，
先聽同事怎麼說。

每年年初，集團都會就新一年的發展舉行公開聽證會；遇到重大或特定領域的決定，也會專門再開一場。任何一位同事，無論在哪個據點、什麼職位，都可以到場、連線或匿名提交意見。很多次，同事的想法就這樣被採納，改變了集團的方向。

— 所有據點、所有職位都可以參加；可以到場、連線，也可以匿名提交。

— 每一份意見都會收到書面回覆：採納、暫緩，或為什麼不採納。

— 被採納的想法，經本人同意後會記名致謝，並在年度報告裏說明它帶來的改變。

對自己的難處

工作和生活裏的難題，
都可以說出來

也許是突如其來的變故，也許是困擾你很久、說不出口的心事；也許你對公司的某個決定有不同看法，或者在工作中受到了不公平的對待。無論是哪一種，員工福祉委員會都會認真聽、認真辦。

獨立的員工福祉委員會在 2 個工作日內確認、10 個工作日內答覆；個案只有委員看得到，管理層也不例外。

對我們投資的創始人

壞消息越早說， 能走的路越多。

Capital 和每一位創始人的第一個約定，就是遇到問題先說出來。說出來換來的是幫手，而不是追責；我們看到的風險，也會第一時間如實告訴對方。

讓盈利再上一個台階

有些想法，讓集團當年或當季的盈利再往上跳了一級。

一位夜班工程師在聽證會上提出：深夜閒置的 GPU，可以按日計費開放給研究團隊。這個想法當季落地，GPU 的使用率和收入都明顯提升——而它來自一個每天看著監控畫面的人。

在懸崖邊勒馬

也有些意見，讓集團及時停下，少虧了上百萬美元。

財務部一位同事逐條核對一份機房長約，在聽證會上指出續約與搬遷條款裏的風險。我們重新評估後退出了談判；事後回看，這個決定讓集團避開了超過一百萬美元的損失。

常有人說「把公司當成家」。
我們想先把同事當成家人。

這句話很多公司都說過，卻很少有人真正反過來做到。對我們來說，它不是對同事的要求，而是對集團自己的要求：家人遇到難處，我們不會袖手旁觀；家人做出貢獻，我們不會忘記。

互相幫助

誰遇到難處，大家一起想辦法；集團用制度和基金會兜底，不讓任何人獨自面對。

互相考慮

同事為集團的整體利益著想，集團也為每一位同事的利益著想；做決定之前，先想想會影響到誰。

互相加持

同事的成長成就了集團，集團的成長也回到每一位同事身上——這就是分紅與福祉的由來。

學歷寫在紙上，
能力和爲人寫在做事裏。

我們不太看學歷，也不在意你是不是科班出身——管理團隊裏讀國際貿易、建築、會計夜校、當過老師和護士的都有。我們更在意三件事：

能力

能不能把事情做好，願不願意把不懂的弄懂。

為人

說到做到，對客戶和同事都坦誠；做錯了敢承認，也敢負責。

同理心

能不能站在別人的位置想一想：客戶卡在哪裏，同事需要什麼。

公司走得多遠，取決於每一位同事走得多穩。所以我們把兩件事放在制度裏，而不只是掛在嘴邊：一起分享公司成長的成果，以及在你最需要的時候，有一群完全站在你這邊、不受任何人左右的人。

生活裏的大事小事，我們都想在場。

保險管得到的，交給保險；保險管不到的，由公司接住。下面這些不是「福利清單」上的空話，而是每一位同事都可以直接用上的安排。

醫療與保險

與 AIA 合作的中高端環球醫療保險，從入職第一天開始。

— 每一位新入職與在職的同事，都享有 AIA 中高端環球醫療保險。

— 在職滿一年後，保障延伸到你的直系親屬，以及一直陪你長大的親人——即使沒有血緣關係。

— 無論出差、短暫旅行、以數碼遊民的方式遠程工作，還是家人出去遊玩放鬆，在世界上任何一個國家都受保障（AIA 明確不承保的國家與地區除外）。

— 保險以外的費用，公司同樣支持：小到感冒發燒，大到保險沒有涵蓋的特種藥物，以及就醫產生的交通與轉運費用。

宗教支持

尊重每一份真誠的信仰。

— 為有宗教信仰的同事提供宗教用品方面的支持。

— 宗教節日、祈禱時間與飲食要求，都可以在排班與活動安排上提出。

孕產關懷

迎接新生命的日子，你和家人都不孤單。

— 懷孕期間的產檢時間、休息安排與工作調整，都可以隨時提出。

— 產假與生產期間，公司與員工福祉委員會會持續關心，提供需要的照顧與幫助。

— 回到工作崗位時，會和你一起規劃銜接的節奏。

家庭困難援助

家裏出了事，公司會站出來。

— 同事的家屬不幸離世，公司會致送關愛撫恤金。

— 遇上意外事故、任何麻煩事或不公，基金會與合作的律師事務所會為同事和家屬站出來，提供法律上的支援。

— 家人生病而家庭經濟無法承擔時，公司會按個案給予協助。

— 即使不符合協助條件，公司也可以為同事及家屬提供無息、超長期限的借款。

員工持股與分紅

公司成長了，你也應該跟著長大

凡是在公司任職滿一年的同事，每個財年結束時，都會依公司當年的發展狀況，獲得一定的分紅保障。這不是一次性的獎金，而是一份會隨著年資慢慢累積、真正屬於你的權益。**任職滿一年即自動具備資格，不需要申請。**

屬於你的分紅權益

分紅股份可以在公司內部交易或轉讓；不急著用的話，也可以一年一年累積下去，成為你日後的一筆財富。

每年一份正式通知書

每個財年結束時，你會收到公司發出、具法律效力的電子通知書：說明公司今年的發展狀況、你新獲得的分紅股份與對應的價值，並請你決定今年的分紅要提取，還是交給我們託管。

提取，或交給我們託管

想用就提取；想讓它繼續長大，就交給我們託管。託管有兩種方式：交給我們穩健配置，或從合作銀行提供的專屬清單中自己挑選。

隨時看得見你的分紅

登入員工後台，就能隨時查看分紅股份現在的價值、累計的收益或虧損，以及每一年的授予紀錄與託管選擇。不必等到年底，也不必去問任何人。

人的一生難免會有雨季。
我們想做那個爲你撐傘的人。

變故、疾病、說不出口的心事，或者工作中受到的不公，都可以說出來。我們準備了兩樣東西：一筆隨時可以動用的錢，和一群完全站在你這邊、不受任何人左右的人。

向光而生福祉基金會

一筆我們希望用不到，
卻隨時準備好的錢。

每年在實現發展目標、扣除各項成本與員工福祉開支之後，集團會把剩餘的資金撥入基金會，用來幫助同事應對突如其來的變故：經濟上的協助、健康與醫療、心理諮詢，以及家庭的難關。很多同事也會每年或不定期捐款，集團按 1:1 配捐。

US$2,161,615	2024年12月
基金規模	成立於
19	17
已援助的個案	曾經捐款的同事

每一塊錢，都有清楚的來源。

集團的年度撥款 — 每一年，集團在實現發展目標、扣除各項成本以及員工福祉開支之後，把多出來的資金撥入基金會。

同事的捐款 — 很多同事每年或不定期向基金會捐款。捐多捐少、實名或匿名，都由你決定。

集團 1:1 配捐 — 同事每捐一元，集團就再捐一元，讓每一份心意的力量加倍。

穩健的投資收益 — 暫時用不到的資金，由高盛（新加坡）按保守的策略穩健配置。收益全部留在基金會，從不回到集團作為盈利。

託管與獨立審計：高盛（新加坡）。每一筆賬目都可以申請披露，每季、每年公示。

員工福祉委員會

工作和生活裏的難題，
都可以說出來

完全獨立

委員會不隸屬於任何分公司或部門，沒有任何一位負責人可以左右它的判斷，也不能干涉個案的處理。

清廉公正

每個個案都指派一位與你、與事件都沒有利害關係的中立委員，不帶預設立場，只看事實。

私隱保障

你說的話只有委員會看得到。後台裏連系統管理員和各分公司負責人都無法查看，內容在數據庫中加密保存。

說到做到

收到後 2 個工作日內確認並指派委員，10 個工作日內給你第一次正式答覆；複雜的個案會說明進度和預計時間。

一個個案怎麼進行

1. **你說出來** — 用下方的表單，或直接找任何一位委員。只需要員工編號和一個能聯絡到你的電郵。
2. **2 個工作日內確認** — 我們確認收到，並指派一位與你和事件都無利害關係的中立委員。
3. **了解、調查與協助** — 委員和你一起釐清情況；需要調查的，獨立進行；需要資源的，立即協調。
4. **10 個工作日內答覆，直到你滿意** — 給你第一次正式答覆；如果你不滿意，個案繼續，必要時直接向有決定權的高層提出。

「你願意說出來，就是對我們最大的信任。我們會用獨立、公正與保密，配得上這份信任。」

不同的起點，
同一個方向。

管理團隊大多不是電腦科班出身：讀國際貿易、建築、會計夜校，當過老師、護士和髮型師的都有。把大家聚在一起的，是自學出來的那份對運算的熱愛。

林以恆 Ethan Lam — 集團

創辦人兼集團執行長

國際貿易出身

在貿易公司負責供應鏈系統時第一次接觸伺服器，從此下班後自學 Linux 與網絡，三年間考取多項雲端與網絡認證，由協調貨櫃走到設計數據中心。

梁詠詩 Cecilia Leung — 集團

集團財務長

夜校讀完會計

白天在會計師事務所任職，晚上在夜校修讀會計，考取執業會計師資格；其後在國際會計師事務所的審計部門工作多年，專注跨境企業的稅務與合規。

陳思遠 Steven Chan — LABS

Labs 技術長

建築系畢業

建築系畢業後做了兩年建築設計，因為兼管事務所的機房與網絡而走進資訊科技。

許安琪 Angela Hui — LABS

Labs 客戶成功負責人

中文系畢業，曾任教師

中文系畢業後在中學教了七年中文。

林雅慧 Nur Aisyah Lim — CAPITAL

Capital 東南亞投資及伊斯蘭合規主管

砂拉越主權財富基金創始團隊

馬來西亞華裔穆斯林，曾是砂拉越主權財富未來基金初始團隊的一員，長期對接東盟各地的企業、商會，以及符合伊斯蘭教義的投資項目，熟悉伊斯蘭金融與合規要求。

陳佳昕 Clara Tan — CAPITAL

Capital 投資總監

護士出身

在新加坡當過八年護士，親眼見過醫療資源緊張時前線的難處。

孫永 Vincent Suen — 集團

集團營運總監

餐飲店長出身

在連鎖餐廳由樓面做起，二十五歲當上店長，每天處理排班、備料與客訴，學會在壓力下把細節做對。

王晟 Collin Wang — 集團

集團發展官

髮型師出身

多年的髮型師工作，練就了他觀察人、讀懂需求並把構想落實的眼光。

周牧 Marcus Chow — LABS

Labs 營運長

財務分析師出身

在投資銀行做了六年財務分析，研究過多家數據中心與雲端企業的財報。

鄭梓 Darren Teh — CAPITAL

Capital 營運長

前華僑銀行 IT 運維

曾在華僑銀行（馬來西亞）負責 IT 基礎設施運維，經手設備採購、供應商談判與日常成本控制，習慣用數字衡量每一個決定。

楊婉清 Yang Wanqing — CAPITAL

Capital 市場總監、集團員工福祉委員會主席

社會學出身，曾任英國紅十字會社工

在英國修讀社會學，畢業後在英國紅十字會擔任社工，陪伴有需要的家庭度過難關。

7 個據點在運作，和最好的公司同行。

倫敦 英國
集團主體·歐洲業務

香港 中國香港
亞太樞紐·港陸投資

新加坡 新加坡
Singfung Capital·東南亞業務

北京 中國
中國大陸業務

寧夏 中國
GPU 運算中心

德州 美國
北美業務·GPU 運算中心

慕尼黑 德國
歐洲 GPU 運算中心

曼谷 泰國 *籌建中*
籌建中

奧克蘭 紐西蘭 *籌建中*
籌建中

核心合作夥伴

Wise
跨境金融的雙向夥伴

Revolut
數碼銀行、網絡與 AI 客服夥伴

Amazon Web Services
雲端資源與基礎設施夥伴

Cisco
多領域設備夥伴

Cloudflare
網絡安全與多國網絡優化夥伴

Broadcom
虛擬化與開發者生態夥伴

SoftBank
日韓網絡與跨境協同夥伴

Goldman Sachs (Singapore)
員工持股託管與投資夥伴

AIA
同事與家人的環球醫療保障夥伴

> 集團經審核的年度報告與季度數字，全部公開在 singfung.uk 的「財務與透明度」，可以線上閱讀，也可以下載 PDF。

一起走得長久。

想加入我們、談合作，或者帶著一個創業計劃來，都歡迎。我們會在兩個工作日內回覆。

推薦 線上提交：資料一次填齊，直接送到負責的同事。用手機掃描下面的二維碼就能開始。

加入我們

職位與應徵表單；需要支持的話，應徵時可以直接提出。

singfung.uk/zh-HK/careers#apply

商務與合作

雲端、跨境網絡與合作洽談，一個工作日內回覆。

singfung.uk/zh-HK/labs#contact

創業投資

Singfung Capital 線上申請，五分鐘開始。

singfung.uk/zh-HK/capital/apply

也可以寫電郵：careers@singfung.uk · sales@singfung.uk · capital@singfung.uk

SINGFUNG GROUP

向光而生，久久爲功。

Singfung Group Limited，在英格蘭及威爾斯註冊。
資料截至 2026年10月；最新內容以 singfung.uk 為準。